

# 'FARKLILIKLARI KAPSAYAN VE BİLİME HİZMET EDEN BİR ŞİRKETİZ'

AbbVie Türkiye Genel Müdürü Dr Mete Hüsemoğlu, bilimde yeni sınırlar keşfetmenin anahtarının işbirliği olduğunu söylüyor. Hüsemoğlu, **AbbVie**'nin özgün kültürünü oluştururken hızlı, çevik ve sorumluluk alan motto ile hareket ettiklerinin ise altını çiziyor.

## **AbbVie kültürünü oluşturan temel bileşenleri/vazgeçilmez özelliklerinizi paylaşır mısınız?**

2013 yılında kurulan, araştırmaya dayalı global bir biyofarma şirketiyiz. Misyonumuz, bugünün ciddi sağlık sorunlarını çözecek ve yarının tıbbi sorunları ile başa çıkacak yenilikçi ilaçlar bulmak ve hastaların hizmetine sunmaktır. Mayıs 2020 itibarıyla, tüm dünyada Allergan'ın AbbVie ailesine katılması ile immünoloji, hematolojik onkoloji, nörolojik bilimler, göz sağlığı ve medikal estetik gibi temel alanlarda lider konumda bir biyofarma şirketi olduk. Yeni AbbVie ile medikal ihtiyacın olduğu umut verici ve bilimsel alanlara uzun vadeli yatırım yapma fırsatımız daha da arttı. Birlikte, 60'tan fazla hastalığın tedavisinde kullanılan 30'dan fazla ürünü ve birçok alandaki liderlik pozisyonlarını bir araya getirerek portföyümüzü genişlettik ve çeşitlendirdik.

En iyi fikirleri destekleyen bir kültüre sahibiz ve farklılıkları kapsayan bir şirketiz. Engelleri aşmanın ve bilimde yeni sınırlar keşfetmenin anahtarının işbirliği olduğunu biliyoruz. AbbVie'nin özgün kültürünü oluştururken de süreçlerimize tüm çalışanlarımızı dahil ettik, birbirimizi dinledik. Çalışanlarımızdan gelen tüm önerileri değerlendirerek, kurum kültürünü ve değerlerini çalışanlarımız ile birlikte iş ortamımızın merkezine yerleştirdik. Dolayısıyla bizi farklı kılan uygulamalarımız, tamamen insan odaklı bu bakış açımızdan çıktı.

Kültürümüz; çalışanlarımızın iş yapma, keşfetme, işbirliği içinde olma ve birbirlerine karşı davranış biçimlerine rehberlik ediyor. Bu kültür, iş performansımızı desteklerken aynı zamanda hedeflerimize ulaşmamızı sağlıyor.

Bizi farklı kılan üç temel vazgeçilmez özelliğimizden biri, stratejilerimizi oluştururken tüm fonksiyonların temsil edildiği ekiplerle çalışmamız. Stratejilerimizi beraber geliştirip, birlikte sonuç alıyoruz. Bizim için ne yaptığımızdan çok, nasıl ve neden yaptığımız önemli. İş yapış modelimizde öne çıkan unsur "Hepimiz tek bir AbbVie için" anlayışı. Bu anlayışı, birbirimize duyduğumuz güvenle, samimiyetimizle ve şeffaflığımızla yaşıyoruz. İkinci özelliğimiz; kurulduğumuz günden bu yana



---

sürdürdüğümüz kültür yolculuğunda, çalışanlarımızın gelişimini sürekli desteklemek oldu. Son olarak ise AbbVie’de sonuçlara ulaşmak için “Hızlı, çevik ve sorumluluk alan” mottomuz ile engelleri ortadan kaldırmayı ve zorlukları hafifletmeyi hedeflediğimizi sayabiliriz.

### **Şirketinizin kadın istihdamıyla ilgili bilgi verebilir misiniz?**

Kadın istihdamı ve fırsat eşitliği konusu, AbbVie kurumsal kültürünün önemli bir parçasını oluşturuyor. Toplumsal yaşamda eşitliğin sağlanması ve beraberinde kadın istihdam oranının artmasının gerektiğine inanıyoruz. Bu durum işe alım süreçlerimize etkin bir şekilde yansıyor. İşe alımlarda aday havuzunda %50-50 kadın-erkek eşitliği olmasını sağlamaya özen gösteriyoruz.

Allergan’ın AbbVie’ye katılmasıyla birlikte yeni AbbVie’de 457 kişi olduk. 2021 yılı itibarıyla şirketimizde kadın-erkek çalışan oranı yüzde 44 ile yüzde 56 seviyesinde son derece dengeli bir dağılıma sahip. Yine ekip yönetim sorumluluğu olan tüm liderlik rollerimizin yüzde 52’si kadın çalışanlardan oluşuyor.

“Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık” vizyonumuz kapsamında, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların çalışma hayatına katılımını destekliyoruz. Cinsiyet ve fırsat eşitliğini esas alan politikalarımız çerçevesinde çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlıyor ve kariyer planlamalarını cinsiyet ayrımı yapmadan mevcut görevleri, yetkinlikleri ve gelişim alanlarını göz önünde bulundurarak gerçekleştiriyoruz. Kadınların iş dünyasında katılımının artırılması ve sosyal hayatta varlıklarının güçlendirilmesinin önemine inanan ve bu konuya değer veren bir şirkettiz.

### **Kadın çalışanların memnuniyetini artırmak için yürüttüğünüz politikalar konusunda bilgi verir misiniz?**

AbbVie’de açılan bir pozisyona arkadaşını önermek isteyen çalışanlar destekleniyor ve önerdikleri kişilerin işe alınması durumunda kendileri ödüllendiriliyor. Çalışanlarımızın referansıyla kadın çalışanların işe alınması durumunda, ilgili çalışanımız standardın iki katı tutarında Yetenek Kazandırma Ödülü’ne hak kazanıyor.

Bu kapsayıcı yaklaşımlarımız sayesinde 2017 yılında GPTW tarafından “Fırsat Eşitliği ve Kadınların Desteklenmesi” özel ödülüne ve geçen yıl “Kadınlar İçin En İyi İşyeri” kategorisinde ikincilik ödülüne layık görülmemiz, bu konuya verdiğimiz önemin göstergesidir diyebiliriz.

Şirketimizde çalışan annelerin iş ve özel yaşam dengesini kurmalarına yardımcı olmak için çalışmalar yapıyoruz. Doğum izninden dönen kadın çalışanlarımıza ihtiyaç duydukları takdirde yarı zamanlı çalışma imkânı sunuyoruz. Ayrıca tercih etmeleri durumunda kadın çalışanlarımız, çocukları 1 yaşını doldurana kadar günde 1,5 saatlik süt izinlerini birleştirip topluca kullanma esnekliğine sahipler.

Türkiye’de ve sektörde öncü olan bir uygulamaya da imza attık. Bu uygulama ile evlat edinen kadın çalışanlarımıza, tıpkı biyolojik ebeveyn olan çalışanlarımıza sunduğumuz imkanlar gibi yıllık izin haklarından düşülmeksizin 1 ay ücretli izin kullanma hakkı tanıyoruz.

### **Genç istihdamının desteklenmesi konusunda neler yapıyorsunuz? Şirket içindeki genç yetenekler liderlik rollerine nasıl hazırlanıyor?**

AbbVie’de İK stratejilerimizin ve uygulamalarımızın temelini, tüm dünyadaki AbbVie kültürü doğrultusunda geliştirilen ‘Yetenek Felsefemiz’ oluşturuyor. Yetenek yönetim süreçlerimiz şeffaflıkla işletiliyor, böylece çalışanlarımız yöneticileriyle birlikte AbbVie’deki geleceklerini planlama fırsatına sahip oluyorlar.

Genç yeteneklere yönelik geliştirdiğimiz iki harika programımız mevcut. “Fresh” yeni mezun işe alım ve gelişim programımızla yeni mezun gençlere AbbVie’nin bir parçası olması fırsatı sunuyoruz. “Fresh” kapsamında gençler son derece etkin yapılandırılmış bir gelişim sürecine dahil olarak, yetkinliklerini güçlendirip farklı fonksiyonlarda deneyim elde ediyorlar. “Xperience” staj programımızla ise kısa ve uzun dönemli yapılandırılmış staj fırsatı sunuyoruz. Bu programa katılan her bir arkadaşımız sergilediği performans, yetkinlik düzeyi ve ilgi alanları doğrultusunda farklı projelerde sorumluluk alıyorlar. Staj deneyimlerinin ardından AbbVie çalışanı olarak aramıza katılanlar da oluyor.

AbbVie olarak yetenekleri kazanmak kadar onların mutlu bir şekilde şirketimizde çalışmaya devam etmelerine de önem veriyoruz. Bu doğrultuda da başarılı olduğumuzu söyleyebilirim. Örneğin, bu seneki GPTW Anketi’nde çalışanlarımızın %95’i burada çalışmaktan ve birlikte gerçekleştirdiğimiz işlerden gurur duyduklarını söylerken, çalışanlarımızın %97’si şirkete yeni katılan bir çalışanın burada hoş karşılandığını söylüyor. Ortaya çıkan sonuçlar, bu konudaki başarımızı destekleyici nitelikte.

AbbVie’yi kurduğumuz ilk günden itibaren, çalışanlarımızın verdiği geri bildirimler sonucu, odaklandığımız konulardan biri gelişim oldu. Çalışanlarımızın hem mevcut rolleri hem de kariyerlerini nasıl yönlendirmek istedikleri doğrultusunda son derece spesifik ve kişiye özel planlamalar gerçekleştirerek, gelişimlerine katkıda bulunuyoruz. Örneğin, AbbVie Gelişim Akademisi [ADA] aracılığıyla farklı çalışan gruplarına yönelik, karma öğrenme metodolojisi ile kurgulanmış son derece güçlü programlar sunuyoruz. Dünyanın en prestijli danışmanlık kurumlarından Brandon Hall Group tarafından düzenlenen “2021 HCP Mükemmellik Ödülleri”nde, en önemli eğitim platformlarımızdan olan ADA ile 2 ödüle layık görüldük. AbbVie kültürünün en önemli ve vazgeçilmez unsurlarından yaşam boyu öğrenme ve gelişim odağımızın, uluslararası arenada almış olduğu bu çok değerli takdir bizleri çok mutlu etti.

Yurt dışında kariyer yapmak isteyenler için, çok sayıda ve çeşitli fırsatlar sunuyoruz. Kariyer planları doğrultusunda kısa ve uzun zamanlı global görevlerde rol almalarını sağlıyoruz. ‘Kilit Yetenek’ olarak tanımladığımız, gelecekte farklı liderlik rollerine gelme potansiyelini sergileyen çalışanlarımıza yönelik olarak, lokal ve global birçok gelişim programı bulunuyor. Böylece şirketimizin sürekliliğini garanti altına alacak olan yeni liderlerin yetişmesi sağlanıyor. Tüm çalışanlarımızı kapsayan bu güçlü gelişim odağımız, AbbVie’ye GPTW Enstitüsü’nün düzenlediği yarışmada 2018 ve 2020 yıllarında “Yaşam Boyu Öğrenme Özel Ödülü”nü kazandırdı.