



Bilimi İleri Taşıyan Yenilikçi Çözümler Geliştiriyoruz

Bu sayıda “Zirveden” konuğumuz AbbVie Türkiye Genel Müdürü Barlas Döner oldu. Firmanın organizasyon yapısı, çözümleri ve topluma taahhütleri hakkında bilgiler veren Döner, liderlik anlayışını ve bireysel gelişim için başvurduğu yöntemleri de paylaştı.

Bize kısaca kendinizden ve profesyonel geçmişinizden bahsedermisiniz?

Tabii, Marmara Üniversitesi İşletme Enformatiği ve Boğaziçi Üniversitesi Yazılım Mühendisliği yüksek lisans mezunuyum. Sağlık sektöründeki kariyerime 2006 yılında başladım. Farklı tedavi alanlarında ticari operasyonlar ve stratejik yönetim sorumlulukları üstlendikten sonra 2017 yılında AbbVie'ye katıldım. AbbVie bünyesinde spesifik

farma, hepatoloji ve hematoloji-onkoloji iş birimlerinin liderliğini yürüttüm. Ardından bir AbbVie divizyonu olan Allergan Aesthetics Türkiye Genel Müdürü olarak medikal estetik alanındaki operasyonlara liderlik ettim. Son olarak İngiltere’de, Allergan Aesthetics Uluslararası Pazarlama ve Ticari Operasyonlar organizasyonunda “Marka Mükemmelliği ve Satış Gücü Etkinliği Başkan Yardımcılığı” görevini yürüttüm. Bugün AbbVie Türkiye Genel Müdürü olarak

bilimin dönüştürücü gücünü hastaların yaşamında değer yaratan çözümlere dönüştüren bir ekibe liderlik ediyorum.

AbbVie Türkiye’nin güncel organizasyonu hakkında bilgi verir misiniz?

AbbVie Türkiye 2013 yılında kurulan ve immünoloji, hematoloji / onkoloji, nörolojik bilimler ve göz sağlığı gibi temel tedavi alanlarının yanı sıra medikal estetik alanındaki portföyü ile insanların

yaşamları üzerinde iz bırakan etki yaratmak için çalışan global bir biyofarma şirketi.

AbbVie'nin misyonu karmaşık sağlık sorunlarına yönelik yenilikçi ilaçlar ve çözümler geliştirerek insanların yaşamlarını iyileştirmek. Türkiye'de 450'den fazla çalışanımızla hasta odaklı yaklaşımımız doğrultusunda hem bilimsel çalışmalara hem de sağlık ekosistemine uzun vadeli katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Çalışan deneyimini merkeze alan kurum kültürümüz sayesinde, Great Place To Work® tarafından düzenlenen "Türkiye'nin En İyi İşverenleri™ 2026" araştırmasında 250-499 çalışan sayısına sahip şirketler kategorisinde ikinci olarak bu prestijli listede üst üste 12. kez yer aldık.

Araştırma odaklı biyofarma yaklaşımımız doğrultusunda yenilikçi tedavilere erişimi desteklerken aynı zamanda klinik araştırmalar, sağlık okuryazarlığı ve hasta deneyimi gibi alanlarda da çok çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

Ülkemiz sağlık sisteminde firma olarak kendinizi nasıl konumlandırıyorsunuz?

Türkiye'de sağlık sisteminin son yıllarda önemli bir dönüşüm geçirdiğini görüyoruz. AbbVie olarak kendimizi uzun vadeli sağlık dönüşümüne katkı sunan bir biyofarma şirketi olarak konumlandırıyoruz. Bilimsel yenilik üretmenin yanı sıra güçlü çalışan bağlılığına sahip ve ortak bir kültür etrafında değer yaratan bir organizasyon olmayı önemsiyoruz. Yaklaşımımızın merkezinde bilimsel inovasyon ve karşılanmamış ihtiyaçlara odaklanmak yer alıyor. Türkiye'nin sağlık altyapısının teknoloji ve hizmet kapasitesi açısından hızla geliştiğini memnuniyetle görüyoruz.

Bununla birlikte yenilikçi tedavilere erişim, erken tanı ve sürdürülebilir sağlık politikaları konusunda hâlâ gelişim fırsatları bulunduğu inanıyoruz. Bu noktada AIFD'nin de vurguladığı gibi sağlık ekosisteminin tüm paydaşlarıyla birlikte hareket etmek büyük önem taşıyor. Biz de hekimler, kamu, hasta demekleri, akademi ve diğer paydaşlarla yakın işbirlikleri içinde çalışarak hastaların yaşam kalitesine uzun vadeli katkı sunmayı hedefliyoruz.

“Bu yıl odağımızda bilimsel inovasyonu güçlendirmek, sağlık okuryazarlığını desteklemek ve hasta ihtiyaçlarını daha görünür hale getiren projeleri büyütmek yer alıyor. Hasta deneyimini merkeze alan yaklaşımımızla klinik araştırmalar aracılığıyla bilimsel ilerlemeye katkı sağlamayı hedefliyoruz.”

AbbVie'nin çözüm sunduğu tedavi alanlarındaki vizyonu hakkında neler söylersiniz?

AbbVie olarak temel yaklaşımımız karşılanmamış ihtiyacın yüksek olduğu alanlarda bilimi ileri taşıyan yenilikçi çözümler geliştirmek. Araştırma odaklı global bir biyofarma şirketi olarak bugün hastaların ihtiyaçlarına yanıt verirken yarının tedavilerini mümkün kılacak bilimsel ilerlemeye yatırım yapıyoruz. Hastaların yaşamında anlamlı ve kalıcı bir fark yaratabilecek tedavilere odaklanıyor,

bilimsel inovasyonu uzun vadeli değer yaratmanın en önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz.

AbbVie bugün 70'ten fazla ülkede faaliyet gösteriyor. 30'dan fazla ürünümüzle 180'i aşkın ülkede 75'ten fazla hastalığın tedavisine yönelik çözümler sunuyoruz. Geçtiğimiz yıl dünya genelinde 74 milyondan fazla hastanın yaşamına dokunduk. Bilimi etkili tedavilere dönüştürme hedefiyle Ar-Ge'ye güçlü yatırımlar yapmayı sürdürüyor, klinik araştırmaları sağlıkta dönüşümün önemli alanlarından biri olarak görüyoruz. 2025 yılında inovasyon, Ar-Ge ve stratejik satınalma / lisans anlaşmaları dahil yaklaşık 14 milyar dolarlık yatırım gerçekleştirdik ve global gelirimizin yaklaşık %15'ini Ar-Ge faaliyetlerine ayırdık.

Bugün geliştirme aşamasında uzun vadeli büyümemizi destekleyen yaklaşık 90 molekül, cihaz veya endikasyon bulunuyor. Türkiye'de ise onkoloji, immünoloji, göz sağlığı ve nöroloji alanlarında toplam 42 aktif klinik araştırma yürütüyoruz.

Bu yıl hangi konular ve projeler sizin için daha büyük öncelik taşıyor? Hedeflerinize ulaşma yolunda yılın ilk yarısında geldiğiniz noktayı nasıl değerlendirirsiniz?

Bu yıl odağımızda bilimsel inovasyonu güçlendirmek, sağlık okuryazarlığını desteklemek ve hasta ihtiyaçlarını daha görünür hale getiren projeleri büyütmek yer alıyor. Hasta deneyimini merkeze alan yaklaşımımızla klinik araştırmalar aracılığıyla bilimsel ilerlemeye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Yılın ilk yarısında bu yaklaşımımızı farklı alanlarda somut şekilde hayata geçirdiğimizi düşünüyorum. "Sağlığın İçin Keşfet" platformumuzla hasta ve hasta

yakınlarının güvenilir bilgiye erişimini desteklemeyi sürdürürken Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarımı Bölümü işbirliğiyle hayata geçirdiğimiz "Cildimdeki Hikâye" Lif (Tekstil) Sanatı Yarışması ile atopik dermatitin bireyler üzerindeki fiziksel ve duygusal etkilerine dikkat çekmeyi hedefliyoruz.

Aynı zamanda Fresh, Future Med ve Xperience gibi programlarımızla ilaç sektörüne adım atmak isteyen genç yeteneklerin gelişimini destekliyor, biz de gençlerin yenilikçi bakış açılarından ilham alıyoruz.

Kurum içinde ise en büyük önceliğimiz, çalışanlarımızın kendilerini güvende hissettikleri, aidiyet duygusu geliştirdikleri ve değer gördükleri bir kültürü sürdürülebilir şekilde güçlendirmek. Çalışan deneyimine yönelik geribildirimlerimiz de bu yaklaşımın kurum içinde güçlü bir karşılık bulduğunu gösteriyor.

Liderlik anlayışınız nasıl bir felsefeye dayanıyor? Bunu işinize ne şekilde yansıtırsınız?

Liderliği insanların potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir ortam yaratma sorumluluğu olarak görüyorum. Benim için liderlik ekip üyelerine sorumluluk alabilecekleri alanlar açmayı, onları desteklemeyi ve gelişimlerini teşvik etmeyi kapsıyor. Sağlık sektörü insan hayatına doğrudan dokunan ve sürekli dönüşen bir alan. Bu nedenle esneklik, uyum ve birlikte hareket edebilme kültürü büyük önem taşıyor.

Açık iletişimi, güveni ve ortak hedef bilincini, güçlü ekiplerin temel unsurları arasında görüyorum. Farklı bakış açılarının değer gördüğü, fikirlerin rahatça paylaşılabildiği çalışma ortamlarının

daha güçlü iş sonuçları ortaya çıkarıldığına inanıyorum. İş yapış biçiminde de insanların katkı verdiği, birlikte değer ürettiği ve alınan kararların bir parçası olduğunu hissettiği bir ortam oluşturmaya özen gösteriyorum.

AbbVie kurum kültürünü kendi iş ve çalışma yaklaşımlarınızla hangi noktalarda bağdaştırıyorsunuz?

AbbVie kültürü ile kendi çalışma yaklaşımım arasında güçlü bir uyum olduğunu düşünüyorum.

“Benim için liderlik ekip üyelerine sorumluluk alabilecekleri alanlar açmayı, onları desteklemeyi ve gelişimlerini teşvik etmeyi kapsıyor. Sağlık sektörü insan hayatına doğrudan dokunan ve sürekli dönüşen bir alan. Bu nedenle esneklik, uyum ve birlikte hareket edebilme kültürü büyük önem taşıyor.”

Özellikle ekipler arası işbirliğini teşvik eden, kapsayıcı bakış açısını destekleyen ve ortak hedefler doğrultusunda birlikte hareket etmeyi önemseyen yapının çok değerli olduğuna inanıyorum. Veriye dayalı karar alma yaklaşımı, netlik, çeviklik ve ekipler arası güçlü işbirliği kültürü benim çalışma anlayışıyla da güçlü şekilde örtüşüyor.

Ortak hedefler doğrultusunda birlikte hareket edebilen, farklı uzmanlık alanlarını aynı amaç etrafında buluşturabilen

organizasyonların daha sürdürülebilir ve etkili sonuçlar ortaya koyduğuna inanıyorum. Farklı bakış açılarının değer gördüğü, ekiplerin birlikte ürettiği ve çalışanların kendilerini değerli hissettiği kültürlerin hem çalışan bağlılığını hem de kurumların uzun vadeli başarısını güçlendirdiğine inanıyorum.

AbbVie'nin topluma ve sağlık ekosistemine taahhütleri hakkında neler söyleyebilirsiniz?

AbbVie olarak topluma ve sağlık ekosistemine katkı kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bilimsel çalışmalarımızın yanı sıra sağlık okuryazarlığını, toplumsal farkındalığı ve sosyal faydayı destekleyen projelere önem veriyoruz. Aynı zamanda toplumdaki sağlık eşitsizliklerinin azaltılması ve karşılanmamış ihtiyacın yüksek olduğu alanlarda hastaların yenilikçi tedavilere erişiminin desteklenmesi için kamu kurumları, sağlık profesyonelleri, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın işbirlikleri yürütüyoruz. Özellikle hasta ve hasta yakınlarının güvenilir bilgiye erişimini destekleyen "Sağlığın İçin Keşfet" platformumuz bizim için önemli bir yere sahip.

Son yıllarda odağımızı kız çocuklarının eğitimi, fırsat eşitliği ve gelişimi destekleyen projelere yoğunlaştırdık. Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı ile yürüttüğümüz "Kutup Yıldızları" projesi kapsamında serebral palsi taşıyan bebekler için "Erken Müdahale Programı"na katkı sağlıyor, Koruncuk Vakfı ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla kız çocuklarının eğitim ve gelişim yolculuklarını destekliyoruz.



Her yıl global ölçekte gerçekleştirdiğimiz “Olasılıklar Haftası” gönüllülük etkinliğiyle çalışanlarımızın toplumsal fayda odaklı projelerde aktif rol almasını teşvik ediyoruz.

Sağlık ekosisteminde kalıcı değer yaratmanın bilimsel inovasyonu, güçlü işbirliklerini ve toplumsal sorumluluk anlayışını bir araya getiren bütüncül bir yaklaşımla mümkün olduğuna inanıyoruz.

Sizce ülkemiz sağlık sisteminin en önemli karşılanmamış ihtiyaçları nelerdir? Bu ihtiyaçların karşılanmasına yönelik olarak ilgili paydaşlara ne gibi görev ve roller düşünüyorsunuz?

Türkiye sağlık sistemi son yıllarda önemli bir dönüşüm geçirdi ve güçlü bir altyapı oluşturdu. Bu ilerlemeyi çok değerli bulmakla birlikte, özellikle yenilikçi tedavilere erişim, erken tanı süreçlerinin güçlendirilmesi ve sağlık okuryazarlığının artırılması gibi alanlarda hâlâ önemli ihtiyaçlar bulunduğu inanıyoruz.

Bu ihtiyaçların karşılanabilmesi için kamu, özel sektör, akademi, sağlık profesyonelleri, hasta ve hekim demeklerinin ortak bir anlayışla hareket etmesi büyük önem taşıyor. Sağlık sisteminde sürdürülebilir ilerlemenin bilimsel yaklaşım, güçlü işbirlikleri ve uzun vadeli bakış açısıyla mümkün olduğuna inanıyoruz.

AbbVie olarak biz de yenilikçi bilimle hastaların ihtiyaçlarını daha iyi karşılamaya, sağlık ekosistemindeki paydaşlarla yakın işbirliği içinde çalışmaya ve uzun vadeli hasta faydasını merkeze alan çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Hastalık farkındalığını artırmak, erken tanının önemine dikkat çekmek ve hastaların doğru bilgiye erişimini desteklemek de öncelikli çalışma alanlarımız arasında yer alıyor.

Türkiye'nin klinik araştırmalar alanındaki potansiyelini de oldukça değerli buluyoruz. Bilimsel araştırmaların desteklenmesinin hem sağlık sisteminin gelişimi hem de hastaların yenilikçi tedavilere erişimi açısından kritik bir rol oynadığına inanıyoruz.

Sürekli bireysel gelişim için başvurduğunuz başlıca yöntemler ve kaynaklar nelerdir? Sektöre yeni giren arkadaşlara gelişim ve ilerlemeleri için ne yapmalarını önerirsiniz?

Öğrenme isteğinin, değişen dünyada güncel kalabilmenin ve deneyim çeşitliliğinin profesyonel gelişimin temelini oluşturduğuna inanıyorum. Bu nedenle sektör dinamiklerini, teknolojiye değişimleri, disiplinler arası gelişmeleri ve yapay zekâ alanındaki yenilikleri yakından takip etmeye çalışıyorum. Benim için en değerli öğrenme yöntemi ise sahada olmak ve işi yaparak öğrenmek.

Çalışma hayatına yeni başlayan arkadaşlara değişime ve deneyime açık olmalarını, kendilerini sürekli geliştirmelerini ve paydaş ihtiyaçlarını iyi anlamalarını tavsiye ederim. Teorik bilgi önemli; ancak farklı sorumluluklar üstlenmek ve deneyim kazanmak uzun vadede çok daha güçlü bir altyapı sağlıyor. Bu nedenle unvandan çok deneyime odaklanmanın ve öğrenmeyi süreklilik haline getirmenin çok değerli olduğunu düşünüyorum.