

Farklı bakış açıları değerlidir



SEVAL AKSOY
AbbVie Türkiye
İnsan Kaynakları Direktörü

AbbVie Türkiye'nin sürdürülebilirlik ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarındaki faaliyetlerini AbbVie Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Seval Aksoy'dan dinliyoruz.

AbbVie olarak sürdürülebilirlik alanında ne gibi çalışmalar yürütüyorsunuz, bu alanda önceliklerinizi hangi konu başlıkları oluşturuyor?

2013 yılında kurulan AbbVie, araştırmaya dayalı global bir biyofarma şirketi. Türkiye ve globalde, bugünün ciddi sağlık problemlerini çözecek, yarının tıbbi sorunlarına çare olacak yenilikçi ilaçlar bularak hastaların hizmetine sunmak için çalışıyoruz.

AbbVie'de, insanlara ve hastalara yardımcı olmanın ilk koşulunu, işimize gösterdiğimiz özen oluşturuyor. Gezegenimizin sağlığını iyileştirmeye yönelik çözümler arıyor; sürdürülebilir ve ölçülebilir yenilikçi yöntemlere yatırım yaparak toplumlara hizmet ediyoruz. Örneğin, yenilenebilir enerji projelerimizle 2015 yılından beri karbon emisyonunda yüzde 24'lük ve su tüketiminde yüzde 18'lik azalma sağladık. AbbVie Türkiye olarak da sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyerek geliştirdiğimiz yeni ofisimize bu yıl taşındık. Bugün, çevre dostu yeni ofisimizde verimli armatür seçimi sayesinde aydınlatmadan kaynaklı elektrik tüketimini yüzde 25 azaltıyoruz. Ayrıca, düşük su tüketimine sahip su armatür-

leri ve ekipmanları ile su tüketiminde de yüzde 45 tasarruf sağlıyoruz.

Çevresel sorumluluğumuz; ekolojik ayak izimizi azaltmaya, sürdürülebilir bir şekilde büyümeye ve hizmet verdiğimiz toplumlara faydalı olabilmek için işgücümüze ilham vermeye odaklanıyoruz.

Türkiye'de sağlık sektöründeki cinsiyet temelli istihdam dağılımını nasıl buluyorsunuz? AbbVie olarak bu konuda ne gibi adımlar atıyorsunuz?

Kadın istihdamının artırılmasının sürdürülebilir kalkınmada kritik öneme sahip olduğunu düşünüyorum. Bu vizyonla AbbVie olarak çeşitlilik politikalarımızı eksiksiz uygulayarak geleceğin kadın liderlerine rol model olacak yöneticiler yetiştirmeyi önemsiyoruz.

Tüm liderlik rollerimizin yüzde 51'i, yönetim ekibimizin ise yüzde 62'si kadın çalışanlardan oluşuyor. Bu oran bizim için oldukça memnuniyet verici çünkü AB İstatistik Ofisi'nin (Eurostat) 2020'de açıkladığı son verilere göre AB ülkelerinde kadın yönetici oranı yüzde 36,9 iken, Türkiye'de bu oran yüzde 22. AbbVie olarak hem Türkiye hem de AB ülkeleri ortalamasının çok üzerinde

Yenilenebilir enerji projelerimizle 2015 yılından beri su tüketiminde

**%
18'lik
azalma sağladık.**

bir kadın yönetici oranına sahip olduğumuz için gururluyuz.

Cinsiyet eşitliği AbbVie için ne ifade ediyor? Cinsiyet ve fırsat eşitliğini esas alan politikalarınızdan bahsedebilir misiniz?

"Hakkaniyet, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" (EED&I) yaklaşımımız, kültürümüzün özünü ve yaptığımız her işin temelini oluşturuyor. Cinsiyet ve fırsat eşitliğini esas alan politikalarımız çerçevesinde çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlıyor ve kariyer planlamalarını, cinsiyet ayrımı yapmadan mevcut görevleri, yetkinlikleri ve gelişim alanlarını göz önünde bulundurarak gerçekleştiriyoruz.

AbbVie olarak farklı bakış açılarının değerine inanıyor, kapsayıcı bir kültüre ve çok sesli organizasyonumuzdaki tüm çalışanlarımıza eşit davranmaya önem veriyoruz. Çok renkli kültürümüzü ileriye taşımak ve EED&I konusundaki önceliklerimizin hayata geçirilmesini desteklemek için gönüllü çalışanlarımızdan oluşan "EED&I Kurulu"nu oluşturduk.

İşyerinde cinsiyet eşitliği sağlamanın, mevcut işgücü ve yetenek havuzundan en verimli şekilde faydalanmayı mümkün kılarak, şirketlerin sürdürülebilirliği ve ekonomik büyümesinde önemli bir yeri olduğunu düşünüyorum. Şirketimizde kadın-erkek çalışan oranı yüzde 46 ile yüzde 54 seviyesinde son derece dengeli bir dağılıma sahip. Kadın yeteneğinin geliştirilmesi amacıyla son iki yıldır hayata geçirdiğimiz uygulamalarla kadın-erkek çalışan oranımızdaki dengeyi koruduk diyebilirim. Örneğin, kadın çalışanların işe alımında standartın iki katı tutarında Referans Ödülü uyguluyor ve aday havuzunda yüzde 50-50 kadın-erkek eşitliği gözetiyoruz. Kadın çalışanlarımızın özellikle saha pozisyonlarında temsilinin artırılmasını da önceliklerimiz arasına aldık ve 2021 yılında sahadaki kadın çalışan oranımızı yüzde 5 oranında artırdık. Bunun da paydaşlarımızla birebir temas eden ekibimizin çeşitliliği açısından çok değerli olduğunu düşünüyorum.

Ayrıca önümüzdeki dönemde cinsiyet eşitliği konusundaki çabalarımızı bir adım öteye taşıyarak AbbVie'li çalışanların çocuklarıyla başlayarak bir cinsiyet eşitliği eğitimine imza atacağız.■